

Положение утверждено Ученым  
Советом МГРИ-РГГРУ  
от 18.04.2013 г.  
Протокол №4

**Министерство образования и науки Российской Федерации**  
**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения**  
**высшего профессионального образования**  
**«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫЙ**  
**УНИВЕРСИТЕТ имени СЕРГО ОРДЖОНИКИДЗЕ»**  
**(МГРИ-РГГРУ)**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ**

**МОСКВА 2013**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано для совершенствования форм сотрудничества между МГРИ-РГГРУ и предприятиями-партнерами с целью повышения эффективности подготовки специалистов с высшим образованием, создания и внедрения основных элементов непрерывной профессиональной подготовки кадров для геологоразведочной, нефтегазовой и горнодобывающей отрасли, а также широкого участия в создании элементов регулирования рынка труда за счет трудоустройства и послевузовского становления молодых специалистов обладающих навыками рационального недропользования.

1.2. В качестве работодателей настоящим Положением предусматриваются предприятия (организации) с различными формами собственности способствующие успешной реализации основных образовательных программ и обеспечивающие эффективное трудоустройство выпускников МГРИ-РГГРУ.

1.3. Положение о сотрудничестве с работодателями разработано на основе:

- Постановления Правительства Российской Федерации от 19.09.1995 №942 «О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием»;

- Приказа Министерства образования Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.07.2000г. № 2285/187 «О реализации Межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда»;

- Приказа Министерства образования Российской Федерации от 16.01.2001г. № 3366 «О программе «Содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»;

- Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшим учебным заведением),

утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2008г. № 71;

- Типовое положение о филиалах федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования (высших учебных заведений), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.12.2005 №297, в ред. Приказа Минобрнауки РФ от 21.12.2011 №2865;

- Типовое положение об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении) утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.07.2008г. № 543;

- Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе» (МГРИ-РГГРУ), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 мая 2011 г. № 1700;

- Положения о порядке организации и проведения практики студентов Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе, утвержденное Ученым советом МГРИ-РГГРУ;

- Правил внутреннего распорядка Университета;

- Приказов и распоряжений ректора Университета.

1.4. Правила и требования, установленные настоящим Положением, обязательны для всех участников процедуры сотрудничества с работодателем.

1.5. Настоящее Положение вступает в юридическую силу со дня его принятия Ученым советом Университета и утверждения ректором Университета.

1.6. Дополнения и изменения настоящего Положения принимаются решением Ученого совета Университета и утверждаются ректором Университета.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОТРУДНИЧЕСТВА МГРИ-РГГРУ И ПРЕДПРИЯТИЯ – ПАРТНЕРА

2.1. Основной **целью** сотрудничества федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе» (далее – МГРИ-РГГРУ, Университет) и предприятий- партнеров является эффективное их взаимодействие при обучении студентов, проведении комплекса учебных и производственных практик, создании и внедрении элементов непрерывной подготовки кадров для геологоразведочной, нефтегазовой и горной отраслей.

2.2. В процессе этого взаимодействия должны решаться следующие **задачи**:

- создание базовых предприятий по проведению учебных, производственных, научно-исследовательских и др. практик;
- реализация основных мероприятий по внедрению элементов интеграции учебной и производственно-научной работы;
- создание научно-образовательных центров (НОЦ) на основе соглашений между МГРИ-РГГРУ и базовыми предприятиями-партнерами;
- внедрение системы непрерывного профессионального образования путем подготовки кадров по заявкам предприятий партнеров, муниципальных образований и региональных центров профориентационной работы с последующей послевузовской подготовкой и переподготовкой, а также стажировки кадров, обеспечении полученного роста руководителей технологических служб этих предприятий, участия в формировании удаленных центров профессиональной ориентации на базах предприятия-партнера;

– целевая интенсивная подготовка кадров по инновационной модели непрерывного образования в области рационального недропользования по приоритетным направлениям развития горно-геологических технологий.

### 3. ФОРМЫ РЕАЛИЗАЦИИ СОТРУДНИЧЕСТВА С ПРЕДПРИЯТИЯМИ-ПАРТНЕРАМИ

В рамках договора реализуются следующие формы сотрудничества Университета с предприятиями-партнерами:

3.1. Создание удаленных центров профессиональной ориентации выпускников школ, ССУЗ'ов и рабочей молодежи.

3.2. Организация учебных и производственных практик студентов на базовых предприятиях, внедряющих инновационные технологии.

3.3. Разработка реальных тем дипломных проектов (работ) и курсовых проектов (работ) для последующего внедрения их в производство.

3.4. Согласование тем курсовых проектов (работ), выполняемых студентами по заказам предприятий, с работниками инженерно-технических служб предприятий – работодателей.

3.5. Подготовка и защита студентами выпускных курсов дипломных проектов (работ), выполняемых по заказам предприятий и тематикам согласованным с работниками инженерно - технических служб предприятий – работодателей.

3.6. Включение в состав государственных аттестационных комиссий руководителей профильных служб предприятий – работодателей.

3.7. Согласование рабочих программ профильных дисциплин, в том числе программ учебных, производственных и преддипломных практик с работниками инженерно-технических служб предприятий – работодателей.

3.8. Формирование и согласование с МГРИ-РГГРУ перспективного плана подготовки кадров для базовых предприятий – работодателей.

3.9. Выделение и направление в МГРИ-РГГРУ ведущих специалистов отрасли для проведения лекций, специальных курсов, мастер – классов.

3.10. Оснащение баз производственных практик современным оборудованием и приборами, специализированными лабораториями, наглядно-иллюстрационными материалами.

3.11. Создание научно-образовательных центров (НОЦ) по взаимодействию предприятиями – работодателями с целью повышения эффективности подготовки кадров по приоритетным направлениям развития технологических процессов изучения земных недр.

#### 4. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРЕДПРИЯТИЯМИ-ПАРТНЕРАМИ

В процессе сотрудничества вуза с предприятиями–партнерами заключаются двусторонние договорные обязательства, которые могут быть регламентированы следующими документами:

4.1. Договор о сотрудничестве на предмет организации и проведении учебных и производственных практик, проведения профориентационной работы, трудоустройства молодых специалистов (Приложение №1).

4.2. Соглашение о создании научно-образовательного центра (НОЦ), регламентирующее взаимодействие вуза и предприятия – партнера при подготовке, переподготовке и повышении квалификации специалистов геологоразведочной, нефтегазовой и горной отраслей по приоритетным, перспективным направлениям науки и технологии (Приложение №2).

4.3. Соглашение о создании региональных центров профессиональной ориентации на базовых предприятиях отраслей (Приложение №3).

## Договор о сотрудничестве

г.Москва

“\_\_” \_\_\_\_\_ 2013г.

\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Университет» в лице \_\_\_\_\_ действующего на основании \_\_\_\_\_ с одной стороны, и Частная компания с ограниченной ответственностью «\_\_\_\_\_» именуемая в дальнейшем «Компания», в лице Президента \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с другой стороны, далее именуемые «Стороны», а по отдельности – «Сторона», заключили Договор о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Научно-техническое сотрудничество, организация и проведение производственных практик, трудоустройство молодых специалистов.

### 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Предприятие:

2.1.1. Принимает ежегодно на практику студентов Университета на срок, определенный учебным планом и графиком учебного процесса.

2.1.2. Обеспечивает предоставление студентам Университета необходимой и достаточной информации для прохождения практики в соответствии с Программой, согласованной сторонами, и создает необходимые условия для выполнения студентами программы учебной (в том числе учебно-производственной) / производственной (в том числе преддипломной) практики.

2.1.3. Отбор студентов для прохождения практики в соответствии с ООП и дальнейшего предложения по трудоустройству осуществляется на основе оценки соответствия компетенций выпускников корпоративным интересом Предприятия. Оценка компетенции осуществляется службой по управлению персоналом в соответствии с уставом Предприятия.

2.1.4. Предоставляет возможность сотрудникам кафедры университета проводить профориентационную работу и содействовать направлению своих сотрудников для поступления на все формы обучения, реализуемые Университетом.

2.1.5. Предоставляет возможность прохождения производственной стажировки преподавателям и научным сотрудникам Университета.

2.1.6. Приглашает для трудоустройства молодых специалистов в соответствии с планом развития предприятия и сформированными требованиями, предъявляемыми потенциальным работодателем на основе реализации компетентностной модели выпускника по соответствующим ООП и предложений по их адаптации.

2.1.7. Разрабатывает предложения к программе переподготовки и повышения квалификации представителей Предприятия с учетом рекомендуемых семинаров, тренингов, деловых игр.

2.1.8. Осуществляет отбор перспективных студентов и вырабатывает предложения по реализации их индивидуальных рабочих планов по целевой интенсивной подготовке которые направляются в профильные учебно-методические комиссии университета для их обсуждения и реализации в указанных планах.

## 2.2. Университет:

2.2.1. В предварительном порядке предоставляет Предприятию для согласования программы прохождения практик студентам.

2.2.2. Назначает приказом ректора руководителей практики от Университета из числа наиболее квалифицированных преподавателей (сотрудников).

2.2.3. Обеспечивает подготовку студентов, направляемых на производственные практики, по рабочим профессиям: машинист буровой установки; помощник машиниста буровой установки и др.

2.2.4. Предлагает на условиях творческого сотрудничества перечень совместных научно-исследовательских работ в области приоритетных технологий исследований земных недр на снижения вредного воздействия на окружающую среду при внедрении этих технологий и подготовку результатов данных работ к публикациям.

2.2.5. Содействует установлению научного сотрудничества в областях, представляющих взаимный интерес. Осуществление научного сотрудничества планируется на основании местных программ, согласованных представителями обеих сторон, в части условий, тематик и состава участников научного сотрудничества.

2.2.6. Оказывает помощь в повышении научной квалификации через магистратуру, аспирантуру, докторантуру, в послевузовской переподготовке сотрудников производственных подразделений Предприятия и повышении квалификации.

2.2.7. В соответствии с разработанными рабочими программами профилирующих дисциплин предлагает предприятию и согласовывает перечень проблемных лекций по приоритетным направлениям совершенствования технологических процессов при исследовании земных недр.

2.3. Договаривающиеся стороны обеспечивают:

2.3.1. Проведение совместных научных конференций, мастер классов с привлечением экспертов Предприятия и преподавателей Университета.

2.3.2. Разработку и реализацию стимулирующих параметров (показателей) по результатам мероприятий по п.2.3.1., проведение тематических олимпиад, предусматривающих популяризацию результатов совместных научных исследований и разработок по направлениям деятельности Предприятия

2.3.3. Разработку и формирование предложений по выбору актуальных реальных тем курсовых и дипломных проектов и работ.

2.3.4. Взаимное содействие в создании удаленных профориентационных региональных центров для набора студентов из числа рабочей молодежи, выпускников школ и средних специальных учебных заведений, а также содействие Университета Предприятию при проведении рекрутинга, тестирования и популяризации перспективных рабочих мест.

2.3.5. Реализацию программ и мероприятий по целевой интенсивной подготовке специалистов, бакалавров и магистров для успешной реализации перспективных кадровых потребностей и внедрение элементов планового распределения выпускников.

2.3.6. Эффективное сотрудничество Университета и Предприятия осуществляется на основании положения работодателя в рамках настоящего договора.

### **3. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА**

3.1 Настоящий договор не предусматривает финансовых обязательств сторон и является для сторон безвозмездным.

### **4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

4.1. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания сторонами и действует в течение 5 (пяти) лет.

4.2. Договор может быть расторгнут в одностороннем порядке путем письменного уведомления другой стороной не позднее, чем за два месяца до предполагаемой даты расторжения.

4.3. Договор считается пролонгированным на следующий пятилетний срок, если ни одна из сторон не заявит о его расторжении за два месяца до окончания срока действия настоящего договора.

4.4. Договор составлен в двух экземплярах, из которых один экземпляр хранится в делах Университета, другой в делах Предприятия.

## 5. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

### «УНИВЕРСИТЕТ»:

ФГБОУ

«\_\_\_\_\_»

Сокращенное наименование \_\_\_\_\_ ИНН / КПП /

Юридический

Телефон

Номер расчетного счета

Наименование учреждения банка  
Отделения

Наименование получателя УФК по г.  
Москве \_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_

код по ОКВЭД \_\_\_\_\_

код по ОКПО \_\_\_\_\_

код по ОКАТО \_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (ФИО)

### «ПРЕДПРИЯТИЕ»:

ВПО Частная компания с

ограниченной  
ответственностью

«\_\_\_\_\_»

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Президент**

\_\_\_\_\_ (ФИО)





- организовывать выполнение квалификационных работ студентами МГРИ-РГГРУ по прогрессивным направлениям науки и техники с привлечением современных методов исследования;
- предоставлять возможность участия студентов в научно-исследовательской деятельности;
- способствовать обмену публикациями и материалами по ведущимся совместным исследованиям;
- организовывать совместные семинары и научно-практические конференции;
- использовать для проведения научных исследований аппаратную базу и оборудование договаривающихся сторон;
- оказывать содействие в обеспечении учебно-методической литературой;
- периодически обсуждать деятельность НОЦ на заседаниях Ученых советов Сторон.

1.5. Настоящее Соглашение подписано в 4-х экземплярах, по 2 экземпляра для каждой стороны на русском языке. Все экземпляры имеют одинаковую юридическую силу.

## **2. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

2.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действительно в течение 5 (пяти) лет. Обе организации имеют право вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение, которое вступает в силу после одобрения его обеими Сторонами соответствующим протоколом.

2.2. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто до окончания срока своего действия по взаимному согласию Сторон.

## **3. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

ВИЗЫ:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

ВИЗЫ:



общеобразовательных школ и средних специальных учебных заведений, рабочей молодежи базового и др. предприятий данного региона.

1.1 Стороны договариваются, что наиболее приемлемой формой сотрудничества является создание профориентационного регионального центра при базовом предприятии (далее - ПРЦБП)

---

---

---

---

1.2 Профориентационная работа проводится совместно представителями Сторон в подготовительный период к набору абитуриентов для обучения в МГРИ-РГГРУ

- февраль-май ежегодно.

1.3 Абитуриенты, подавшие документы для поступления через ПРЦБП пользуются преимуществом при конкурсном отборе для поступления на заявленные направления.

1.4 Профориентационная работа в ПРЦБП проводится по набору на следующие направления:

- «Прикладная геология»;
- «Технологии геологической разведки»;
- ;
- ;
- ;
- ;
- ;
- ;
- ;
- ;

Количество мест с преимуществом при конкурсном отборе согласовывается с руководителями базового предприятия с учетом его перспективных планов подготовки кадров и приоритетных направлений развития технологических процессов производства.

1.5 Профориентационная работа по данному соглашению может дополняться через совместные усилия по созданию на базовом предприятии научно-образовательного центра (НОЦ), тематических научно-

исследовательских лабораторий и филиалов кафедр, что должно подтверждаться заключением соответствующих соглашений.

1.6 Создание ПРЦБП является основным элементом внедрения системы непрерывного профессионального образования, позволяющего использовать преимущества отраслевых предприятий, участвующих в интеграции учебного, научно-исследовательского и производственных процессов совместно с МГРИ-РГГРУ через:

- подготовку и аттестацию рабочих профильных профессий;
- проведения учебных и производственных практик в соответствии с действующим ООП;
- производственная профилизация студентов в период прохождения практик и последующее распределение на вакантные плановые места выпускников;
- проведение выездных секций научных конференций преподавателей, научных сотрудников, аспирантов, магистрантов и студентов МГРИ-РГГРУ;
- участие студентов в решении реальных производственных задач по разработке и внедрению перспективных технологических процессов.

1.7 Настоящее соглашение подписано в 4-х экземплярах, по 2 экземпляра для каждой Стороны на русском языке. Все экземпляры имеют одинаковую юридическую силу.

## **2. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ.**

2.1 Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действительно в течение 5 (пяти) лет. Обе организации имеют право вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение, которое вступает в силу после одобрения его обеими Сторонами соответствующим протоколом.

2.2 Настоящее Соглашение может быть расторгнуто до окончания срока своего действия по взаимному согласию Сторон.

### 3. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

---

---

---

---

---

---

---

---

---

ВИЗЫ:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

ВИЗЫ: